

SOURCES OF LAW

Fonti dell'EU Labour Law:

- Trattati (TFEU = Treaty on the Functioning of the EU) competenza diretta;
- Articolo 153;
- Soggetti esclusi (free association, pay, strike);
- Competenze indirette --> clausole che regolano le libertà economiche fondamentali e i loro limiti (ostacoli).

Le Charters:

EU Law

- EU Charter of Fundamental Rights (EUCFR);
- European Social Pillar (2017)

International Law

- European Social Charter (ECSR)
- European Convention of Human Rights and Fundamental Freedoms (ECtHR)
- ILO Conventions

FREE MOVEMENT OF WORKERS

Fonti EU sulla libertà di movimento dei lavoratori:

- TFEU art. 45-48;

EUCFR (Charter of Fundamental Rights of the EU)

- Art. 15 sul diritto di spostarsi liberamente per cercare lavoro;
- Art. 21 sul divieto (prohibition) di discriminazione;
- Art. 45 sulla libertà di movimento e di residenza.

Directives

- 1998 sulla salvaguardia dei diritti di pensione supplementare degli impiegati o lavoratori autonomi che si spostano all'interno della Comunità;
- 2004/38 sul diritto dei cittadini dell'EU e delle loro famiglie di spostarsi e risiedere liberamente all'interno dei Member States;
- 2014 riguardo misure che facilitino l'esercizio dei diritti conferiti ai lavoratori in un contesto di libertà di movimento.
- Regulation 2011 sulla Freedom of Movement of Workers in EU.

--> cittadini non-EU

- 2003/109 sulla Long-term Residence;
- 2004/114 riguardo gli studenti;
- 2005/71 riguardo i ricercatori;
- 2009/5 sulla Blue Card è rivolta agli high-skilled workers, i quali però devono essere in possesso di un contratto di lavoro EU e soddisfare certi requisiti a livello di esperienza lavorativa, ma in cambio hanno anche diritto ad uno specifico salary level. Gli high-skilled workers in questione, secondo l'ILO, sono: legislators, senior officials, managers,

professionals, technicians and associate professionals (quindi anche researchers ma non studenti).

- 2011/98 sul Single Permit --> vi è una single application procedure che dà accesso al diritto sia di residenza che di lavoro.

POSTING OF WORKERS

- Art. 3
- Directive 1996/71
- Directive 2014/71
- Directive 2018/71

EQUAL TREATMENT AND PROIBITION OF DISCRIMINATION

- Art. 21 della EU Charter of Fundamental Rights;
- Art. 19 (burden of proof) e Art. 157 TFEU (equal pay);
- First Wave of Directives sulla discriminazione basata sul sesso Council Directive 75/117/EEC e Council Directive 76/207/EEC (Equal Pay per uomini e donne).
- Second Wave of Directives (so-called "Second Generation") sull'enlargement of possible grounds of discrimination to race, religion, disability, ethnical origin and so on Directive 2000/78;
- Directive 2002/73/EC (Concept of equal treatment, direct/indirect discrimination, modifica della Directive 76/207/EEC and definizione di sexual and moral harassment);
- Directive 2006/54/EC (Recast Directive).

FLEXIBLE WORK: FIXED-TERM CONTRACTS AND AGENCY-WORK CONTRACTS

- Gli Art. 154 e 155 del TFEU incoraggiano il social dialogue e la negotiation come strumenti fondamentali della Reu regulation. Sulla base di ciò, gli European Social Partners hanno concluso due cross-industry agreements:
- Agreement del 1997 sul part-time, poi implementato con la Directive 97/81;
- Agreement del 1999 sui fixed-term contracts, poi implementato con la Directive 99/70.
- L'agreement sugli agency-work contracts è stato successivo.

(Italian jobs act--> extensions 24 months)

- 2015/107 --> Buona scuola to solve incongruences (total duration limit 36 months to fixed term empl contracts)
- Art.8 non regression clause + art.9
- Directive 2008/104 (temporary agency workers)

COLLECTIVE BARGAINING

- Social dialogue 1980
- 1986 single European act
- Adesso art.154 e art.155 TFEU (--> 3 possibilities of social dialogue)
- Art. 27 (info and cons) art. 28 EUCFR (collective actions)
- Diritti Trade Unions: Right to Organise Art.11 ECHR (international) e Art.28 EUCFR (diritto di

stabilire e unirsi o non unirsi ad una Union)

- Problema GIG economy: Italy--> art. 47 bis (riders self-employed ma hanno ditto al minum wage) legged 2019/128

BUSINESS RESTRUCTURING

- Directive 75/129 e poi Directive 98/59 (Collective Redundancies);
- Directive 1977, 1998 e poi Directive 2001/23. (Transfer of Undertaking);
- Directive 2002/14 (Insolvency).

WORKERS PARTICIPATION IN BUSINESS MATTER

- Art.27 EUCFR ai lavoratori o ai loro rappresentanti devono essere garantiti in tempo information e consultation;
- Directive 2001/86 sul coinvolgimento degli impiegati si intende per coinvolgimento tutti i meccanismi, incluse information, consultation e participation, attraverso i quali i rappresentanti dei lavoratori possono esercitare un'influenza sulle decisioni da prendere in azienda;
- Directive 2002/14 (European directive on workers' information and consultation at domestic level) information e consultation right in alcune questioni: collective redundancies (dovere di informare in tempo per poter raggiungere un accordo e inclusione di una public authority nella procedura come nella directive specifica sulle redundancies), transfer of undertaking, health and safety protection e insolvency;
- EWC Directive (European directive on workers' information and consultation at trans-national level);
- Societas Europaea (o Comunità europea, riguardo il coinvolgimento degli impiegati negli affari di European public limited-liability companies).