

TEAM INTERFUNZIONALI

Vantaggi:

- agglomerazione di competenze diverse
- favorisce generazione di idee
- prospettive diverse
- individuare e risolvere in anticipo i problemi

Svantaggi:

- complessi da gestire
- necessitano di incentivi e sistemi di motivazione adeguati

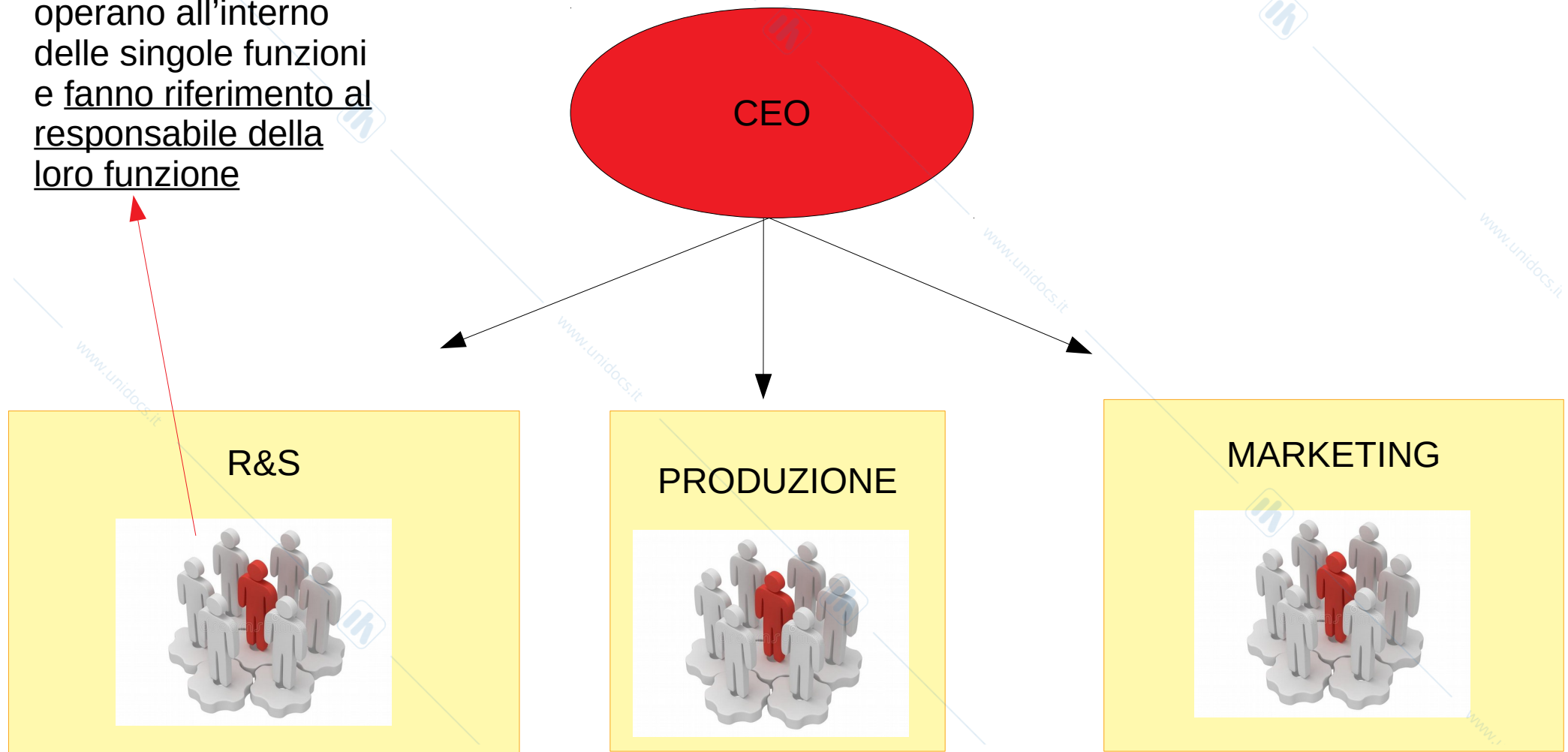
→ team grandi hanno alti costi, problemi di comunicazione e inerzia sociale (individui pensano di non avere riconoscimenti adeguati e riducono l'impegno personale)

→ Per progetti di lunga durata serve "rivitalizzare" il gruppo (es aggiungendo nuovi individui), dopo troppo tempo si rischia il "Not Invented Here"

FUNZIONALE

- NO PM → responsabile di funzione
- NO coordinamento e integrazione tra le funzioni
- poco impegno (<10% del monte ore) → progetti riguardanti una sola funzione

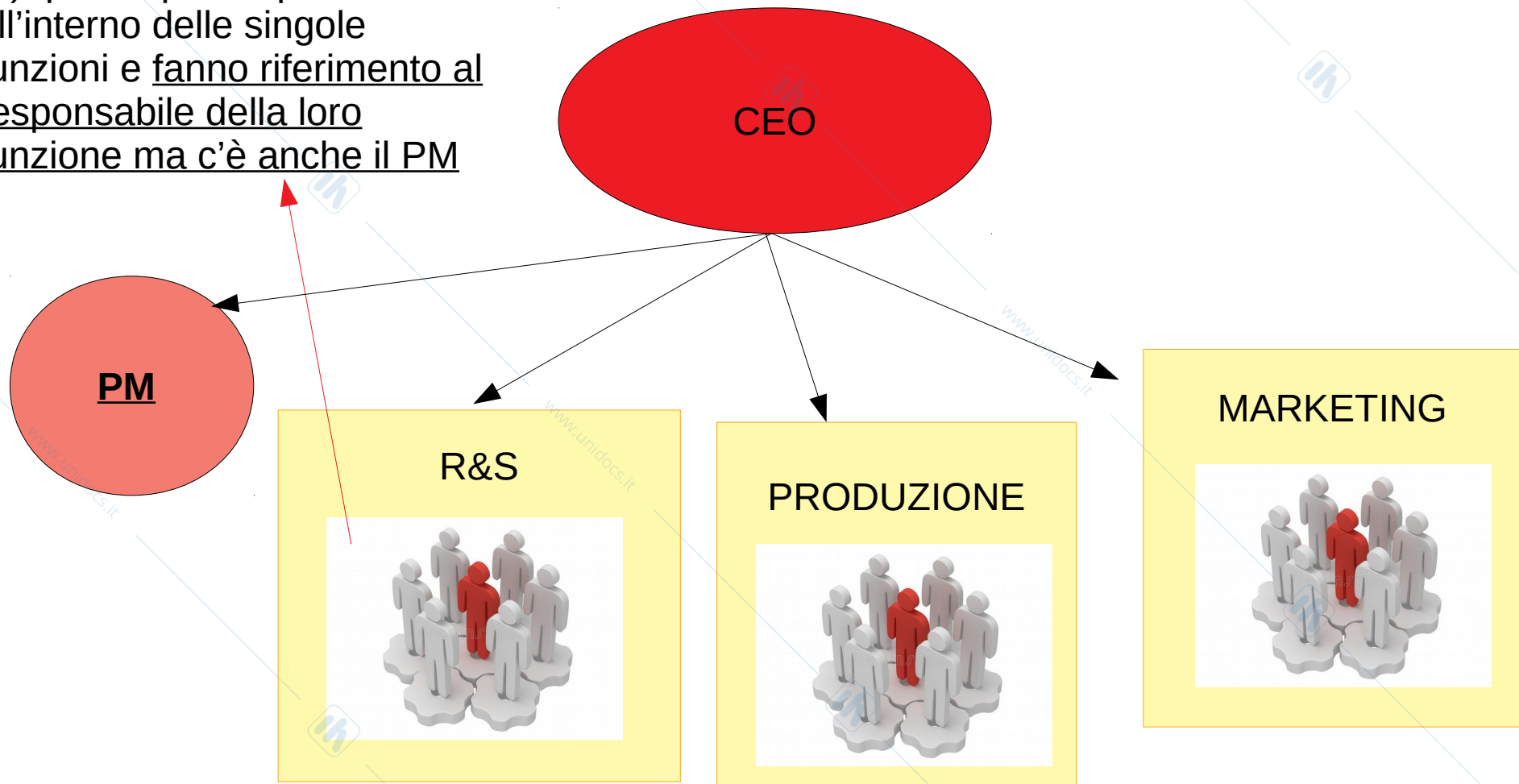
(1) I partecipanti operano all'interno delle singole funzioni e fanno riferimento al responsabile della loro funzione



STRUTTURA LEGGERA (LIGHTWEIGHT)

- c'è un PM che favorisce coordinamento e integrazione tra le funzioni (JUNIOR MANAGER)
- poco impegno (<25% monte ore) → progetti temporanei che non richiedono troppo coordinamento e comunicazione tra le funzioni

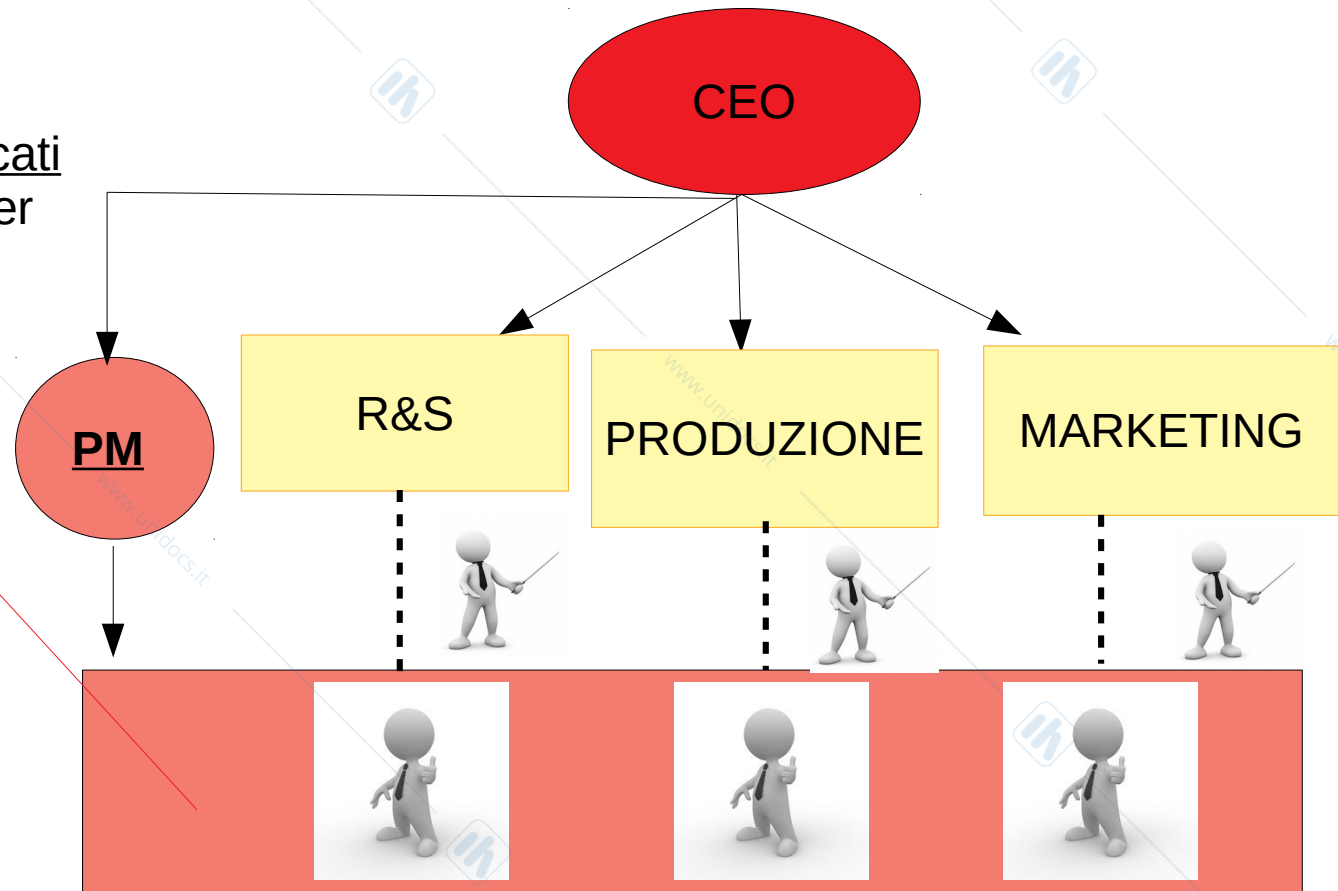
(1) I partecipanti operano all'interno delle singole funzioni e fanno riferimento al responsabile della loro funzione ma c'è anche il PM



STRUTTURA PESANTE (HEAVYWEIGHT)

- C'è il PM (SENIOR MANAGER, coordinamento e integrazione delle funzioni)
- tempo pieno
- team temporanei , progetti piattaforma

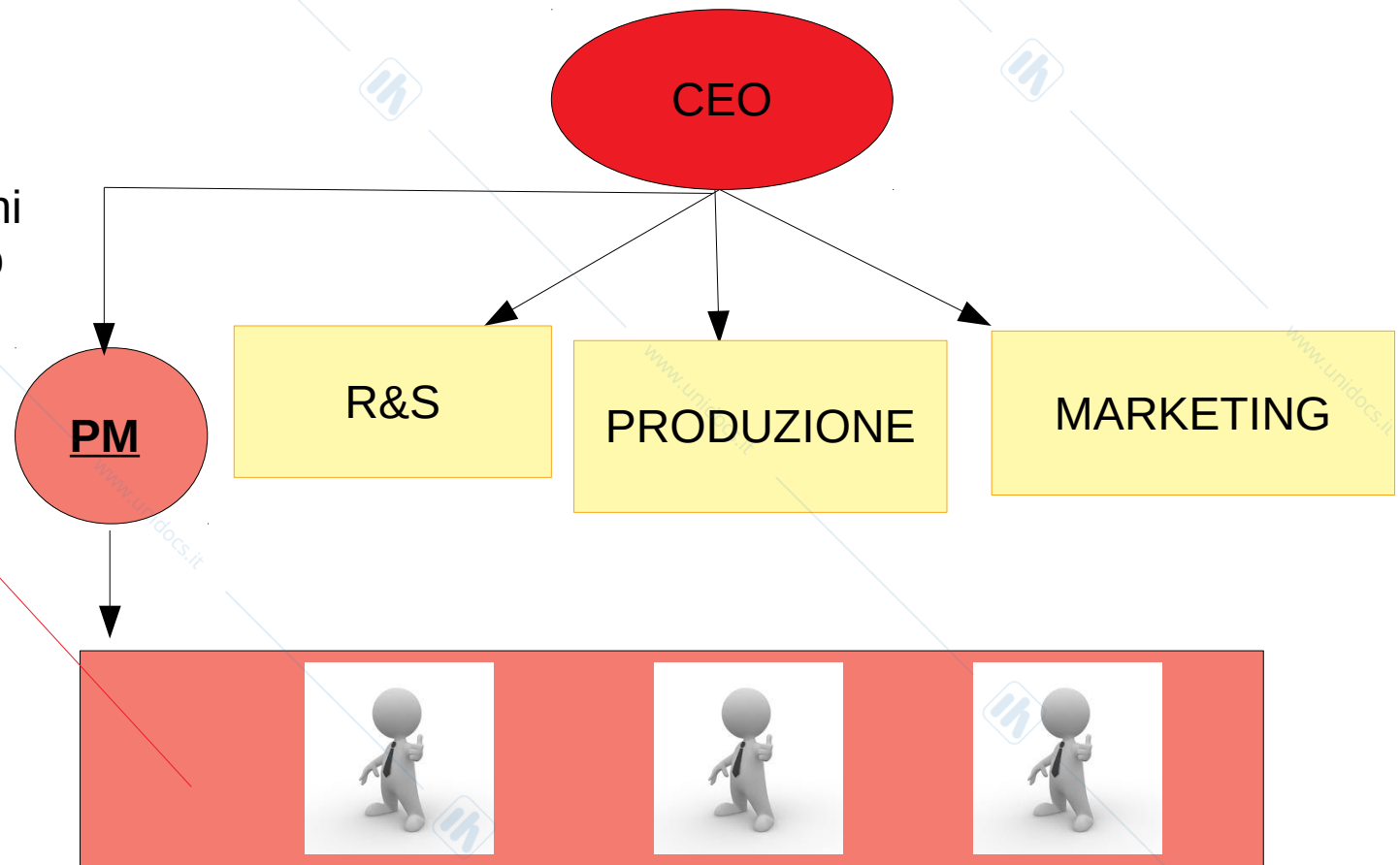
I partecipanti vengono distaccati dalle loro funzioni aziendali per operare sotto diretta responsabilità di un PM, ma rispondono comunque al loro responsabile di funzione



TEAM AUTONOMI

- C'è il PM (SENIOR MANAGER, coordinamento e integrazione delle funzioni)
- tempo pieno
- team PERMANENTI, progetti breakthrough e piattaforma di maggiore importanza

I partecipanti vengono distaccati dalle loro funzioni aziendali per operare sotto diretta responsabilità di un PM, e NON rispondono al loro responsabile di funzione!



PM PESANTE

- 1) **Coordinare aree molto ampie** (da marketing a produzione)
- 2) responsabile del coordinamento **per tutto il ciclo di vita del progetto**
- 3) responsabile di **specifiche tecniche, obiettivi di costo, layout**
- 4) deve avere contatti frequenti e diretti sia con **operatori che con i clienti**

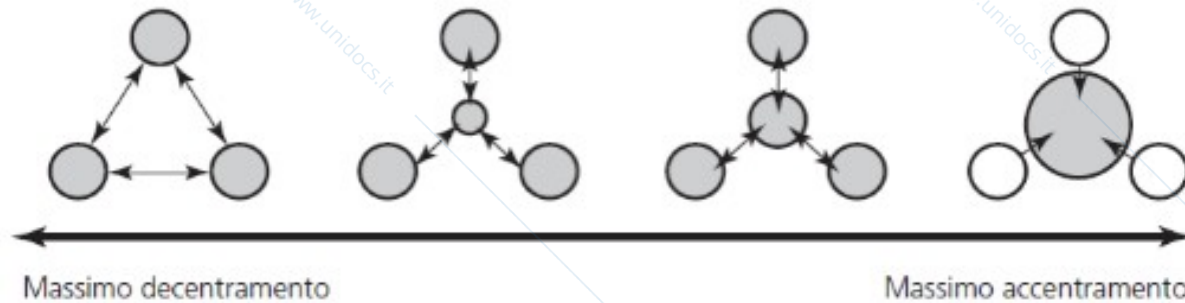
TEAM VIRTUALI

Team formati da persone lontane
Geograficamente che comunicano
con strumenti informatici
(adatti a imprese su scala globale)

SVANTAGGI:

- 1) elevati **costi** per le comunicazioni
- 2) mancanza di **rapporti di fiducia**
- 3) le persone devono saper lavorare in **autonomia**
- 4) minore **comunicazione e collaborazione**

GASSMAN E VON ZEDTWITZ



(1) COORDINAMENTO AUTONOMO DECENTRATO

Unità decentrate che si coordinano con meccanismi NON rigidi, informali (innovazioni modulari)

(2) TEAM CON INTEGRATORE DI SISTEMA

Unità decentrate che si coordinano tra loro attraverso un integratore centrale di sistema

(3) CORE TEAM

Il core team coordina le unità decentrate ma ha anche maggiore autorità e potere decisionale (innovazione architettonica)

(4) VENTURE TEAM ACCENTRATO

Massima integrazione e coordinamento. Massima autorità e potere decisionale (innovazioni strategiche molto importanti)