

DOMANDE ESAME GRU 2024/2025

- Descrivi il processo di selezione;
- Illustra il metodo delle tavole di rimpiazzo;
- Quali sono le 4 possibili configurazioni del ruolo assunto del responsabile della Dru definite dal modello di Ulrich;
- Illustra il modello di Maslow e il modello di McClelland;
- Cosa si intende per turnover? Cosa sono i costi di non turnover?
- Quali sono i principali approcci utilizzati per descrivere la relazione tra Strategia-Struttura-Gestione delle risorse umane?
- Illustra il concetto di employer branding;
- Descrivi lo strumento del portafoglio delle risorse umane;
- Illustra il modello di Herzberg;
- Quali sono gli obiettivi del processo di reclutamento e quali sono le principali fasi?
- Descrivi il ciclo di valore delle risorse umane;
- Quali sono i principali approcci al job design?
- Illustra il concetto di assenteismo;
- Quali sono le principali tipologie di outsourcing?
- Descrivi la teoria delle aspettative di Vroom;
- Illustra il concetto di leva relazionale;
- Quali sono le principali tipologie di commitment
- Come si passa dal concetto di motivazione al concetto di competenza
- Quali sono le principali modalità di apprendimento?
- Descrivi il concetto di formazione one to one;
- Illustra il modello di Kirkpatrick;
- Quali sono i principali percorsi di carriera dei lavoratori?
- Descrivi lo strumento di selezione dei test;
- Qual l'obiettivo generale del processo di reclutamento?